

V E T 4 N A I

Σεπτέμβριος, 2022 / No1 1

Παρακαλούμε επισκεφθείτε την ιστοσελίδα μας για να παρακολουθήσετε το χρονοδιάγραμμα και την πρόοδο του έργου, να λάβετε πρόσθετες πληροφορίες και να συνδεθείτε με τους εταίρους του έργου.

www.vetfornai.projectlibrary.eu/fr/

Έργο VET4NAI

Ημερολόγιο: Φεβρουάριος 2022 - Ιούλιος 2024

Το VET for NAI είναι ένα φιλόδοξο έργο Erasmus+ που στοχεύει στην ταχεία και αποτελεσματική ένταξη των νεοαφιχθέντων μεταναστών (NAI) στην αγορά εργασίας μέσω κατάρτισης που ενσωματώνει την εξοικείωση με τη γλώσσα της χώρας υποδοχής και προσφέρει δεξιότητες.

Αυτό θα αυξήσει την προσβασιμότητά τους στις ευρωπαϊκές αγορές εργασίας και θα προωθήσει την ένταξή τους στις κοινωνίες των χωρών υποδοχής.

Η εργαλειοθήκη καθοδήγησης θα βασίζεται στην ενδυνάμωση των νεοαφιχθέντων μεταναστών, εστιάζοντας στην ενεργή επιλογή της εισόδου τους στην αγορά εργασίας.

Το έργο VET4NAI αποσκοπεί στην έρευνα των υφιστάμενων εθνικών εμποδίων για την αποτελεσματική ένταξη των νεοαφιχθέντων μεταναστών στην αγορά εργασίας και των αναγκών τους και, βάσει αυτών, στην ανάπτυξη μιας εργαλειοθήκης επαγγελματικού προσανατολισμού.

VET4NAI Project Progress Feb-Aug 2022

Μετά την εναρκτήρια συνάντηση τον Φεβρουάριο του 2022, την οποία ακολούθησαν αρκετές ενημερωτικές συναντήσεις, η σύμπραξη από τη Σουηδία, την Ολλανδία, την Ιταλία, την Ελλάδα και τη Γαλλία καθόρισε τη μεθοδολογία της έρευνας και τους αρχικούς στόχους της εργαλειοθήκης.

Κατά τη διάρκεια της άνοιξης και του καλοκαιριού του 2022, διεξήχθη εκτεταμένη πρωτογενής έρευνα, με βάση έρευνα γραφείου και συνεντεύξεις με ενδιαφερόμενους φορείς. Σκοπός αυτής της έρευνας ήταν να εντοπιστούν οι ανάγκες στις τρέχουσες δραστηριότητες ένταξης προς την κατεύθυνση της εισόδου των νεοαφιχθέντων μεταναστών στην αγορά εργασίας σε κάθε χώρα.

Οι εθνικές εκθέσεις σε κάθε χώρα έχουν διεξαχθεί έως τον Αύγουστο του 2022, ταξινομώντας τα αρχικά αποτελέσματα και προετοιμάζοντας το επόμενο βήμα, που είναι η επικύρωση των αποτελεσμάτων από ομάδες εστίασης.

Επιπλέον, το έργο εγκαινίασε τον ιστότοπό του σε όλες τις γλώσσες των εταίρων, όπου παρουσιάζονται οι κατάλληλες πληροφορίες για το έργο και τις ομάδες-στόχους.

Πέντε βασικά προβλήματα με τη σημερινή ένταξη στην αγορά εργασίας

1. Γλωσσικό εμπόδιο
2. Επικύρωση της εκπαίδευσης/εργασιακής εμπειρίας
3. Τοπική εργασιακή κουλτούρα
4. Έλλειψη πληροφόρησης για την αγορά εργασίας
5. Αξιολόγηση και χαρτογράφηση αναγκών



Αποτελέσματα από συνεντεύξεις και έρευνα γραφείου σχετικά με τη διαδικασία ένταξης και την είσοδο στην αγορά εργασίας



Ένταξη στην αγορά εργασίας

Κύριος στόχος των προγραμμάτων ένταξης είναι η επίτευξη ατομικής και οικονομικής ανεξαρτησίας το συντομότερο δυνατό, θέτοντας αυστηρά όρια στους προσωπικούς στόχους και τα κίνητρα σταδιοδρομίας. Πολλοί νεοαφιχθέντες υποφέρουν από παρόμοια εμπόδια που σχετίζονται με το επίπεδο εκπαίδευσης και την έλλειψη πληροφοριών όσον αφορά τις γνώσεις και τις προσδοκίες σχετικά με την εργασία στη νέα χώρα. Ιδιαίτερα οι άνδρες και οι γυναίκες με χαμηλό μορφωτικό επίπεδο είναι οι πιο ευάλωτοι.

Εμπόδια κατά την είσοδο στην αγορά εργασίας

Τα γλωσσικά, πολιτιστικά και τυπικά εμπόδια είναι ιδιαίτερα υψηλά για τους νεοαφιχθέντες μετανάστες με χαμηλή εκπαίδευση ή έλλειψη πιστοποιητικών και διπλωμάτων από τις χώρες καταγωγής τους.

Η επαγγελματική κατάρτιση και επικύρωση δεν αποτελεί τυπική προσφορά κατά τη διάρκεια της ένταξης. Είναι κάτι που περιστασιακά ενθαρρύνεται από εργοδότες με κοινωνική ατζέντα.

Λόγω των εθνικών περιορισμών και προτεραιοτήτων, δεν δίνεται σχεδόν καθόλου προσοχή στην ατομική επαγγελματική καθοδήγηση, και δεν υπάρχει επίσης σχεδόν καθόλου χρόνος για να προστεθεί σωστά αυτή η πτυχή.

Αναντιστοιχίες ΝΑΙ/ Αγορά εργασίας

- Διαφορά πιστοποιητικών εκπαίδευσης
- Περιεχόμενο "παρόμοιων" θέσεων εργασίας σε διαφορετικές χώρες (τεχνολογία/όργανα/διαδικασίες)
- Επίπεδο απαιτούμενων γλωσσικών δεξιοτήτων
- Έλλειψη υποστήριξης μετά τη λήξη του προγράμματος ένταξης/την είσοδο στην αγορά εργασίας
- Ελλιπής κατανόηση των δικών τους δυνατών και αδύνατων σημείων
- Προσδοκίες σχετικά με την αγορά εργασίας που οδηγούν σε απογοήτευση και έλλειψη κινήτρων
- Αποδοχή θέσεων εργασίας χωρίς να γνωρίζουν τι αναμένεται
- Γνώση/κατανόηση της αγοράς εργασίας
- Έλλειψη υποστηρικτικού υλικού για τον προσανατολισμό στην αγορά εργασίας.
- Τα υλικά που χρησιμοποιούνται είναι πολύ προσανατολισμένα στη γλώσσα έχουν πολύ περιορισμένο περιεχόμενο.
- Έλλειψη πληροφοριών σχετικά με το τι πραγματικά σημαίνει μια θέση εργασίας

Συμπεράσματα σχετικά με την ανάπτυξη μιας εργαλειοθήκης επαγγελματικού προσανατολισμού

Η έμφαση δίνεται στη δημιουργία εύχρηστου υλικού που διευκολύνει τη συζήτηση και την ευαισθητοποίηση και εντάσσεται στο πλαίσιο της υπάρχουσας γλωσσικής κατάρτισης. Υλικό που επιτρέπει τη συζήτηση βασικών ζητημάτων επαγγελματικού προσανατολισμού σε σχέση με την περιφερειακή αγορά εργασίας. Η βάση είναι υλικό βασισμένο σε εικόνες, ώστε να αντιμετωπιστούν τα γλωσσικά εμπόδια. Οι εργοδότες θα συμβάλουν στην εργαλειοθήκη και θα διαδραματίσουν ρόλο στον προσανατολισμό της περιφερειακής αγοράς εργασίας.

Τι:

Οι ενότητες της εργαλειοθήκης θα πρέπει να καλύπτουν την κατάλληλη αξιολόγηση των προσωπικών αναγκών και τον προσανατολισμό στην αγορά εργασίας.

Πώς:

Βασίζεται κυρίως σε υλικό πολυμέσων, όπως εικόνες, βίντεο, ήχο σε συνδυασμό με αποσπάσματα.

Η εργαλειοθήκη επαγγελματικού προσανατολισμού θα πρέπει να περιλαμβάνει

1. Βασικές βασικές ερωτήσεις σχετικά με τη συμβουλευτική σταδιοδρομίας και την προσωπική αξιολόγηση: Ποιος είμαι; Τι είμαι ικανός να κάνω; Τι θέλω να κάνω- Τι χρειάζομαι για να φτάσω εκεί; Αυτό για την ευαισθητοποίηση σχετικά με τις μελλοντικές φιλοδοξίες και ή για τη συζήτηση θεμάτων φύλου.

2. Πολυμέσα που δείχνουν και εξηγούν ποια είδη εργασιών είναι διαθέσιμα, τα κύρια χαρακτηριστικά τους, τα εργαλεία, τη διαδικασία και τα μέσα, καθώς και το πλαίσιο στο οποίο εκτελείται η εργασία.

3. Σειρές ασκήσεων για τον τρόπο χρήσης των πολυμέσων: πώς να αξιολογούνται οι γνώσεις και οι δεξιότητες σχετικά με τις απεικονιζόμενες θέσεις εργασίας, τα εργαλεία και τα όργανα.

Πέντε εταίροι από διαφορετικές ευρωπαϊκές χώρες με εμπειρογνωμοσύνη στον τομέα αυτό αποτελούν την εταιρική σχέση του έργου. Εάν επιθυμείτε να μάθετε περισσότερα για το έργο, να συμμετάσχετε ή να συνεισφέρετε στην υλοποίησή του, μπορείτε να επικοινωνήσετε απευθείας με τους εταίρους του έργου.

Σύμπραξη

TRIM TAB AE

<https://www.trim-tab.se/>

TRIMTAB 

DIMITRA Education & Consulting

<https://www.dimitra.gr/>

 **DIMITRA**
educational organization

FISPE

<http://www.fispe.fr/>

FISPE

REVALENTO

<https://www.revalento.nl/>

REVALENTO

ASS. EFEBI

<http://www.asseffebi.eu/>

fb
finance & banking
Associazione
per lo sviluppo organizzativo
e delle risorse umane



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Det här projektet är medfinansierat av den europeiska unionen. Den här webbsidan speglar endast projektpartnerernas åsikter, och kommissionen kan inte hållas ansvarig för något användande som kan göras med informationen som finns däri.