



LEARN: Ολική Μετατροπή των Οργανισμών σε Εργασιακούς Χώρους Μάθησης

Το LEARN με μια ματιά

Το ευρωπαϊκό έργο LEARN στοχεύει στη δημιουργία πιστοποίησης ISO για οργανισμούς που μέσα από συγκεκριμένες στρατηγικές θα διασφαλίζουν ότι οι ευκαιρίες μάθησης που παρέχουν στους εργαζόμενους τους είναι διαρκείς και περιλαμβάνουν την ανάπτυξη τόσο των τεχνικών όσο και των εγκάρσιων δεξιοτήτων τους. Οι βασικές εγκάρσιες δεξιότητες των εργαζομένων θα πιστοποιούνται επίσης με ISO, μέσω ενός εργαλείου αξιολόγησης που θα δημιουργηθεί για το σκοπό αυτό.

Οι στόχοι του LEARN

- Δημιουργία πιστοποίησης ISO για τους οργανισμούς που επιτυγχάνουν να μετατραπούν σε Εργασιακούς Χώρους Μάθησης.
- Εντοπισμός και σχεδιασμός δραστηριοτήτων που ένας οργανισμός θα πρέπει να εκτελεί, ώστε να ονομάζεται «Εργασιακός Χώρος Μάθησης», οι οποίες θα συμπεριληφθούν στο σύστημα πιστοποίησης ISO για οργανισμούς που θα δημιουργηθεί.
- Ανάπτυξη θετικής στάσης από τους εργοδότες και τους εργαζόμενους ως προς τη μετατροπή των οργανισμών σε Εργασιακούς Χώρους Μάθησης, μέσω του σχεδιασμού εργαλείων αξιολόγησης της στάσης τους και εκπαιδευτικού υλικού, καθώς και μέσω της υλοποίησης εργαστηρίων για εκπροσώπους εργοδοτών και εργαζόμενους, ώστε και οι δύο πλευρές να είναι σε θέση να υποστηρίξουν τη διαδικασία.
- Ανάπτυξη βασικών εγκάρσιων δεξιοτήτων στο χώρο εργασίας, πρωτίστως μέσω εκπαίδευσης στο πλαίσιο εργαστηρίων (με τη χρήση του εκπαιδευτικού υλικού που θα δημιουργηθεί) και δευτερευόντως μέσω της υλοποίησης άλλων μαθησιακών δραστηριοτήτων.
- Επικύρωση των βασικών εγκάρσιων δεξιοτήτων των εργαζομένων, μέσω της δημιουργίας ενός εργαλείου αξιολόγησης ατομικών δεξιοτήτων, το οποίο θα οδηγεί σε πιστοποίηση ISO17024.
- Ανάπτυξη δικτύου συμβούλων, οι οποίοι θα ενεργούν ως πρεσβευτές του έργου και θα καθοδηγούν τους οργανισμούς στη μετατροπή τους σε Εργασιακούς Χώρους Μάθησης.

Το έργο
LEARN ξεκίνησε
τον Ιανουάριο
του 2020
και θα ολοκληρωθεί
το Δεκέμβριο
του 2022

Τι θα βρείτε σε αυτό το τεύχος

Το LEARN με μια ματιά
Οι στόχοι του LEARN
Οφέλη για εργοδότες και εργαζόμενους
Συναντήσεις της σύμπραξης LEARN
Μεταμορφώνοντας το χώρο εργασίας: Ενημέρωση εργοδοτών
Προετοιμασία Δραστηριοτήτων Μετατροπής Οργανισμών
Μεταμορφώνοντας το χώρο εργασίας: Προετοιμασία εργαζομένων
Η ιστοσελίδα LEARN
Το δίκτυο LEARN

Οφέλη για

Εργοδότες

Διεθνώς αναγνωρισμένη πιστοποίηση για τους οργανισμούς που θα μετατραπούν σε Εργασιακούς Χώρους Μάθησης.

Εργαζόμενους

Πακέτο στοχευμένων δραστηριοτήτων, οι οποίες θα υποστηρίζουν τη διαρκή μάθηση των εργαζομένων στο χώρο εργασίας. Καθώς οι εργαζόμενοι περνούν μεγάλο μέρος του ημερήσιου χρόνου τους δουλεύοντας, ο χώρος εργασίας πρέπει να αποτελεί σημαντικό περιβάλλον μάθησης. Μέσα από αυτές τις δραστηριότητες, οι εργαζόμενοι θα έχουν τη δυνατότητα να αναπτύξουν όχι μόνο δεξιότητες που σχετίζονται με το αντικείμενο εργασίας τους αλλά και βασικές εγκάρσιες δεξιότητες, οι οποίες θα τους καταστήσουν πιο αποτελεσματικούς στην εργασία τους και πιο ανθεκτικούς στις διάφορες αλλαγές στη σταδιοδρομία και τη ζωή τους.

Συναντήσεις της σύμπραξης LEARN

Στις 21-22 Οκτωβρίου 2022, οι εταίροι του έργου LEARN είχαν την ευκαιρία να συναντηθούν για πρώτη φορά από κοντά μετά την έναρξη του έργου τον Ιανουάριο του 2020! Η συνάντηση αυτή στη Λευκωσία αποτελεί την 7η διακρατική συνάντηση του έργου, ωστόσο χαροποίησε ιδιαίτερα τους εταίρους, μιας και ήταν η πρώτη με φυσική παρουσία, που τους έδωσε την ευκαιρία να γνωριστούν από κοντά, τηρώντας, παράλληλα, τα μέτρα προστασίας από την πανδημία. Κατά τη διάρκεια των δύο αυτών ημερών, αντάλλαξαν απόψεις για τους παράγοντες που μπορούν να συμβάλουν καθοριστικά στην καλλιέργεια θετικής στάσης των εργοδοτών ως προς τη μετατροπή των οργανισμών σε Εργασιακούς Χώρους Μάθησης, για τις δραστηριότητες που θα μπορούσαν να εφαρμοστούν από τους οργανισμούς για τη μετατροπή αυτή καθώς και για τις διάφορες παραμέτρους του κανονισμού πιστοποίησης για οργανισμούς που θα αναπτυχθεί στο πλαίσιο του έργου.

Κατά την ίδια περίοδο, πραγματοποιήθηκαν άλλες δύο διαδικτυακές συναντήσεις της σύμπραξης, μία στις 21 Σεπτεμβρίου 2021 και μία στις 3 Φεβρουαρίου 2022.

Μεταμορφώνοντας το χώρο εργασίας: Ενημέρωση εργοδοτών

- Τι σας έρχεται στο μυαλό όταν ακούτε τον όρο «Εργασιακός Χώρος Μάθησης»;
- Θεωρείτε ότι η μετατροπή του οργανισμού σας σε Εργασιακό Χώρο Μάθησης θα είχε να σας προσφέρει κάτι;
- Είστε έτοιμοι να μετατρέψετε τον οργανισμό σας σε ένα χώρο συνεχούς μάθησης;

Τα πιο πάνω ερωτήματα αποτελούν μόνο μερικά από αυτά που κλήθηκαν να απαντήσουν οι εργοδότες σε μια σειρά εργαστηρίων που πραγματοποιήθηκαν από τους εταίρους του LEARN σε Κύπρο, Ελλάδα, Ισπανία, Γαλλία και Αυστρία, με τη χρήση εκπαιδευτικού υλικού που αναπτύχθηκε για το σκοπό αυτό. Άτομα προερχόμενα από διαφορετικούς τομείς και πεδία δραστηριοποίησης έλαβαν μέρος σε μία διαδραστική, διαφωτιστική και ευχάριστη συζήτηση, ώστε να ενημερωθούν για τη σημασία της ανάπτυξης κουλτούρας μάθησης στους χώρους εργασίας καθώς και για τα πλεονεκτήματα που μπορούν να προκύψουν από τη μετατροπή ενός οργανισμού σε Εργασιακό Χώρο Μάθησης.

Το Εργαλείο Αξιολόγησης Στάσης για Εργοδότες που αναπτύχθηκε από τους εταίρους του έργου LEARN για να διευκολύνει τη διαδικασία, καταδεικνύει τη στάση των εργοδοτών ως προς αυτή τη μεταβατική διαδικασία. Το εργαλείο αποτελεί ένα μέσο συστηματικής αξιολόγησης των σκέψεων, ιδεών και στάσης των συμμετεχόντων και οδηγεί στην αναγνώριση του βαθμού στον οποίο πιστεύουν οι εργοδότες ότι θα επωφεληθούν σε προσωπικό και επαγγελματικό επίπεδο από αυτή τη μετατροπή και του κατά πόσο είναι πρόθυμοι να μετατρέψουν τους οργανισμούς τους σε Εργασιακούς Χώρους Μάθησης.

Το συγκεκριμένο εργαλείο αξιολόγησης έχει δημιουργηθεί τόσο για Εργοδότες όσο και για Εργαζόμενους.

Προετοιμασία Δραστηριοτήτων Μετατροπής Οργανισμών

Η εκπαίδευση ενηλίκων στο χώρο εργασίας θα πρέπει να έχει ως γνώμονα τις ανάγκες των εργοδοτών ενώ οι γνώσεις και οι δεξιότητες που αποκτούν οι εργαζόμενοι θα πρέπει να σχετίζονται με τη στρατηγική και τις ανάγκες του οργανισμού. Παράλληλα, θα πρέπει να ανταποκρίνονται και στις ανάγκες και προσδοκίες των ίδιων των εργαζομένων.

Οι δραστηριότητες που μπορούν να μετατρέψουν ένα χώρο εργασίας σε Εργασιακό Χώρο Μάθησης έχουν σχεδόν ολοκληρωθεί. Μετά από μια σειρά διαδραστικών διαδικτυακών εργαστηρίων και μια μακρά περίοδο ανταλλαγής απόψεων και εντατικής δουλειάς, οι δραστηριότητες μετατροπής των οργανισμών έχουν:

- σχεδιαστεί
- αναπτυχθεί
- ταξινομηθεί
- εξεταστεί και αναθεωρηθεί
- αξιολογηθεί

Για όλες τις δραστηριότητες εφαρμόστηκε μια ενδεδειγμένη διαδικασία ανάπτυξης, εναρμονισμένη με τα 10 «Δομικά Στοιχεία» της Εκπαίδευσης Ενηλίκων στο Χώρο Εργασίας (Ομάδα Εργασίας EK2020 για την Εκπαίδευση Ενηλίκων 2016-2018) ενώ οι δραστηριότητες συνοδεύονται από έναν αριθμό εργαλείων για τη διευκόλυνση της διαδικασίας μετατροπής. Παράλληλα, έχει δοθεί ιδιαίτερη σημασία στην ευελιξία και προσαρμοσιμότητα των δραστηριοτήτων, ώστε να είναι κατάλληλες για διαφορετικούς τύπους και διαφορετικά μεγέθη οργανισμών, καθώς και στην ευθυγράμμισή τους με τη στρατηγική και τους στόχους των οργανισμών. Επίσης, οι δραστηριότητες αυτές συμβάλλουν στη διά βίου μάθηση των συμμετεχόντων ενώ μέσα από την εφαρμογή τους οι οργανισμοί και οι εργαζόμενοι «επιβραβεύονται» μέσω της πιστοποίησης ISO.

Μεταμορφώνοντας το χώρο εργασίας: Προετοιμασία Εργαζομένων

Οι εταίροι του έργου LEARN έχουν εντοπίσει επίσης τις εγκάρσιες δεξιότητες που ζητούνται συχνότερα από τους Εργοδότες:

- επικοινωνία
- ομαδικότητα
- ψυχική ανθεκτικότητα και διαχείριση χρόνου
- ηγετική ικανότητα και επιχειρηματικό πνεύμα
- υπευθυνότητα και ηθική στην εργασία
- μεταγνωστική ικανότητα

Στο παρόν στάδιο, δημιουργείται εκπαιδευτικό υλικό για την ανάπτυξη των δεξιοτήτων αυτών ενώ θα ακολουθήσουν εργαστήρια για τους εργαζόμενους σε όλες τις χώρες της σύμπραξης. Στο πλαίσιο της εκπαίδευσης για εργαζόμενους, θα υπάρξουν επίσης εργαστήρια για την ενημέρωσή τους αλλά και την αξιολόγηση της στάσης τους ως προς την μετατροπή των χώρων εργασίας σε χώρους μάθησης. Οι εργαζόμενοι θα έχουν την ευκαιρία να πιστοποιηθούν με ISO17024, αφού πρώτα εξεταστούν και αξιολογηθούν στις συγκεκριμένες δεξιότητες.

Η ιστοσελίδα LEARN

Συνεχίστε να επισκέπτεστε την ιστοσελίδα του έργου και να ενημερώνεστε για όλες τις σχετικές δραστηριότητες! Επίσης, μην παραλείψετε να ακολουθήσετε τη σελίδα του έργου στο Facebook και στο LinkedIn!

Το δίκτυο LEARN

Το LEARN υποστηρίζει τη διακρατική συνεργασία και την αμοιβαία μάθηση σε ζητήματα σύγχρονου ενδιαφέροντος μεταξύ 5 πολύ έμπειρων παρόχων Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης, 4 εμπορικών και βιομηχανικών επιμελητηρίων, ενός πανεπιστημίου και μίας εταιρείας πιστοποίησης, προερχομένων από 5 ευρωπαϊκές χώρες: Κύπρο (συντονίστρια-χώρα), Ελλάδα, Ισπανία, Γαλλία και Αυστρία.

Συντονιστής:

MMC Mediterranean
Management Centre

Εταίροι:



Αναπτυξιακή Εταιρία
Επιμελητήριου Λάρισας



Η υποστήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην παραγωγή της παρούσας έκδοσης δεν συνιστά αποδοχή του περιεχομένου, το οποίο αντικατοπτρίζει αποκλειστικά τις απόψεις των συντακτών, και η Επιτροπή δεν μπορεί να αναλάβει την ευθύνη για οποιαδήποτε χρήση των πληροφοριών που περιέχονται σε αυτήν.